

DATENSCHUTZINFORMATIONEN FÜR BEWERBENDE

(Informationen zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten
nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO))

Lieber Bewerbende (w/m/d),

wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

1. VERANTWORTLICHE STELLE IM SINNE DES DATENSCHUTZRECHTS

HMotion GmbH
Claude-Dornier-Straße 420 82234 Weßling
Herr Dominik Fünkner (Datenschutzbeauftragter)
E-Mail: career@hmotion.com

2. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

PROLIANCE GmbH
www.datenschutzexperte.de
Leopoldstr. 21
80802 München
datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de

3. ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6

Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, § 26 Abs. 2 BDSG gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden (s. Ziffer 9 dieser Datenschutzhinweise).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

4. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

5. QUELLEN DER DATEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten bzw. übermitteln.

6. EMPFÄNGER DER DATEN

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

7. ÜBERMITTLUNG IN EIN DRITTLAND

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

8. DAUER DER DATENSPEICHERUNG

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden spätestens sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

Gegebenenfalls erhalten Sie im Anschluss an das Bewerbungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in unseren Talentpool. Dies erlaubt uns, Sie auch in Zukunft bei passenden Vakanzen bei unserer Bewerberauswahl zu berücksichtigen. Liegt uns eine entsprechende Einwilligung Ihrerseits vor, werden wir Ihre Bewerbungsdaten nach Maßgabe Ihrer Einwilligung bzw. ggf. zukünftigen Einwilligungen in unserem Talentpool speichern.

9. IHRE RECHTE

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzhinweise).

Widerspruchsrecht:

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie sich unter den in Ziffer 1 angegebenen Kontaktdaten an uns wenden.

10. ERFORDERLICHKEIT DER BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen erfolgt freiwillig. Wir können eine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses jedoch nur treffen bzw. ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen nur begründen, sofern Sie solche personenbezogenen Daten angeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.



11. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung. Somit findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

Mit freundlichen Grüßen



H•MOTION
Fly with experience

HMotion GmbH

Claude-Dornier-Straße 420, 82234 Weßling
Germany

Ansprechpartner für Bewerbungen:
career@hmotion.com

DATA PROTECTION INFORMATION FOR APPLICANTS

(Information on data protection regarding our processing of applicant data
in accordance with Articles 13, 14, and 21 of the General Data Protection Regulation (GDPR))

Dear applicant (f/m/d),

We appreciate your interest in our company. In accordance with the provisions of Articles 13, 14, and 21 of the General Data Protection Regulation (GDPR), we hereby inform you about the processing of personal data that you have provided during the application process and that we may have collected, as well as your rights in this regard. To ensure that you are fully informed about the processing of your personal data during the application process, please take note of the following information.

1. RESPONSIBLE BODY WITHIN THE MEANING OF DATA PROTECTION LAW

HMotion GmbH
Claude-Dornier-Straße 420 82234 Weßling
Herr Dominik Fünkner (Datenschutzbeauftragter)
E-Mail: career@hmotion.com

2. CONTACT DETAILS OF OUR DATA PROTECTION OFFICER

PROLIANCE GmbH
www.datenschutzexperte.de
Leopoldstr. 21
80802 München
datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de

3. PURPOSES AND LEGAL BASIS OF PROCESSING

We process your personal data in accordance with the provisions of the European General Data Protection Regulation (GDPR) and the Federal Data Protection Act (BDSG), insofar as this is necessary for the decision on the establishment of an employment relationship with us. The legal basis for this is Art. 88 GDPR in conjunction with § 26 BDSG for the purposes of the employment relationship, if this is necessary for the decision on the establishment of an employment relationship.

Furthermore, we may process your personal data if this is necessary to fulfill legal obligations (Art. 6 (1) (c) GDPR) or to defend or assert legal claims. The legal basis for this is Art. 6

(1) lit. f GDPR. The legitimate interest is, for example, a burden of proof in proceedings under the General Equal Treatment Act (AGG).

If you give us your express consent to process personal data for specific purposes, the lawfulness of this processing is based on your consent in accordance with Art. 6 (1) (a) GDPR, § 26 (2) BDSG. Consent that has been given can be revoked at any time with effect for the future (see section 9 of this privacy policy).

If an employment relationship is established between you and us, we may, in accordance with Art. 88 GDPR in conjunction with § 26 BDSG, further process the personal data already received from you for the purposes of the employment relationship, insofar as this is necessary for the performance or termination of the employment relationship or for the exercise or fulfillment of the rights and obligations of the employee representation arising from a law or a collective agreement, a works or service agreement (collective agreement). fulfillment of the rights and obligations of employee representation arising from a law or a collective agreement, a works agreement or a service agreement (collective agreement).

4. CATEGORIES OF PERSONAL DATA

We only process data that is relevant to your application. This may include general personal data (name, address, contact details, etc.), information about your professional qualifications and education, information about professional development, and any other data that you provide to us in connection with your application.

5. SOURCES OF DATA

We process personal data that we receive or transmit from you by post or email when you contact us or submit an application.

6. RECIPIENTS OF THE DATA

We only share your personal data within our company with the departments and individuals who need this data to fulfill contractual and legal obligations or to implement our legitimate interests.

Otherwise, data will only be transferred to recipients outside the company if this is permitted or required by law, if the transfer is necessary to fulfill legal obligations, or if we have your consent.

7. TRANSFER TO A THIRD COUNTRY

No transfer to a third country is intended.

8. DATA RETENTION PERIOD

We store your personal data for as long as is necessary to make a decision about your application. Your personal data and application documents will be deleted no later than six months after the end of the application process (e.g., notification of rejection), unless longer storage is legally required or permitted. Beyond that, we only store your personal data for as long as is necessary by law or in specific cases to assert, exercise, or defend legal claims for the duration of a legal dispute.

If you have consented to the longer storage of your personal data, we will store it in accordance with your declaration of consent.

If the application process results in employment, training, or an internship, your data will initially continue to be stored, as necessary and permissible, and then transferred to your personnel file.

If applicable, you may receive an invitation to join our talent pool following the application process. This allows us to consider you for suitable vacancies in the future when selecting applicants. If we have your consent, we will store your application data in our talent pool in accordance with your consent or any future consent you may give.

9. YOUR RIGHTS

Every data subject has the right to information under Article 15 GDPR, the right to rectification pursuant to Art. 16 GDPR, the right to erasure pursuant to Art. 17 GDPR, the right to restriction of processing pursuant to Art. 18 GDPR, the right to notification pursuant to Art. 19 GDPR, and the right to data portability pursuant to Art. 20 GDPR.

Furthermore, you have the right to lodge a complaint with a data protection supervisory authority pursuant to Art. 77 GDPR if you believe that the processing of your personal data is unlawful. The right to lodge a complaint exists without prejudice to any other administrative or judicial remedy.

If data is processed on the basis of your consent, you are entitled under Art. 7 GDPR to revoke your consent to the use of your personal data at any time. Please note that the revocation only applies to the future. Processing that took place before the revocation is not affected. Please also note that we may be required to retain certain data for a specific period of time in order to comply with legal requirements (see section 8 of this privacy policy).

Right to object:

Insofar as the processing of your personal data is carried out in accordance with Art. 6 (1) lit. f GDPR to safeguard legitimate interests, you have the right, in accordance with Art. 21 GDPR, to object to the processing of this data at any time for reasons arising from your particular situation. We will then no longer process this personal data unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing. These must outweigh your interests, rights, and freedoms, or the processing must serve to assert, exercise, or defend legal claims.

To protect your rights, you can contact us using the contact details provided in section 1.

10. NECESSITY OF PROVIDING PERSONAL DATA

The provision of your personal data in the context of application processes is voluntary. However, we can only make a decision to establish an employment relationship or establish an employment relationship with you if you provide the personal data necessary to process your application.

11. AUTOMATED DECISION-MAKING

The decision regarding your application is not based solely on automated processing. This means that no automated decision-making takes place in individual cases within the meaning of Art. 22 GDPR.

In the event of any ambiguities, questions of interpretation, or contradictions between the German version and a version of this document written in another language, the German version shall take precedence.

Best regards

**H•MOTION**
Fly with experience



HMotion GmbH

Claude-Dornier-Straße 420, 82234 Weßling
Germany

Contact person for applications:
career@hmotion.com